

Werde Teil unseres Teams

Mehr vom Leben



Entdecke dein berufliches
Potenzial mit einer Lehre als
Kauffrau/Kaufmann EFZ



Nidwaldner
Kantonalbank

Inhalt

Deine Ausbildung	4
Was bringst du mit?	7
Was bieten wir dir?	8
Deine Vorteile auf einen Blick	10
Zehn gute Gründe für eine Lehre bei uns	12
So bewirbst du dich	14

Deine Ausbildung

Wir bieten dir eine breite und praxisbezogene Grundbildung zur Kauffrau/zum Kaufmann EFZ.

Praktische Ausbildung am Arbeitsplatz

Während den drei Lehrjahren wechselst du turnusgemäss die Abteilung. Im 1. Lehrjahr werden Basiskenntnisse erarbeitet. Das Kredit- und das Anlagegeschäft bilden die Schwerpunkte des 2. Lehrjahres. Im 3. Lehrjahr setzen wir dich in unseren Geschäftsstellen in der Kundenberatung ein.

	Aug	Sept	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	März	Apr	Mai	Jun	Juli
1. Lehrjahr	NKB Beratungsteam			Kunden- & Bewegungsdaten			Private Kunden			Zahlungsverkehr		
2. Lehrjahr	Anlegen & Vorsorgen			Wertschriften- & Vorsorge-Backoffice			Firmenkunden & Finanzierungen					
3. Lehrjahr	Geschäftsstelle 1						Geschäftsstelle 2					

Theoretische Ausbildung in der Berufsfachschule

Kaufmann/-frau Profil E

1. und 2. Lehrjahr 2 Tage

3. Lehrjahr 1 Tag

Kaufmann/-frau Profil M

(Berufsmatura)

1. bis 3. Lehrjahr 2 Tage

– Sprachaufenthalt in Frankreich
im 2. Lehrjahr

– Sprachaufenthalt in England
im 3. Lehrjahr

Du besuchst während der Lehre die Berufsfachschule in Stans. Der Stundenplan umfasst die Fächer Deutsch, Französisch, Englisch, Wirtschaft & Gesellschaft, Information/Kommunikation/Administration und Sport. Beim Profil M wird der Unterricht ergänzt mit Finanz-/Rechnungswesen, Mathematik und Geschichte. Welches Profil du besuchen möchtest, bestimmst in erster Linie du in Abhängigkeit deiner schulischen Leistungen.

Branchenkunde

Wir schulen das theoretische Bankfachwissen in Zusammenarbeit mit der Urner und Obwaldner Kantonalbank. Pro Lehrjahr wird eine Klasse mit ca. 12 bis 15 Schülern gebildet. Der Unterricht findet in Stans in den Räumlichkeiten der Nidwaldner Kantonalbank statt.

1. Lehrjahr

Mehrtägiger Kurs bei Lehrbeginn, zusätzlich 6 Tage auf das Lehrjahr verteilt (September bis Juni ca. einmal pro Monat, ausgenommen während der Schulferien).

2. Lehrjahr

9 Tage auf das gesamte Lehrjahr verteilt (September bis Juni ca. einmal pro Monat, ausgenommen während der Schulferien).

3. Lehrjahr

7 Tage auf das gesamte Lehrjahr verteilt, zusätzlich 5 Tage Vorbereitungs- lager für die Abschlussprüfung. Der gesamte Lehrstoff wird repetiert und du absolvierst mündliche und schriftliche Probeprüfungen.

In der Branchenkunde arbeiten wir mit dem Lehrmittel «BankingToday». Dabei handelt es sich um das Standard-Lehrmittel, das in der gesamten Schweiz bei Banken verwendet wird.

Eine E-Learning-Version steht an jedem Arbeitsplatz zur Verfügung. So kannst du dich zu Hause wie auch am Arbeitsplatz mit der Theorie des Bankfachwissens auseinandersetzen.



Was bringst du mit?

Wir wünschen uns, dass unsere zukünftigen Lernenden gute Voraussetzungen mitbringen.

Persönliche Anforderungen

- Selbstständigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- gepflegtes Erscheinungsbild
- Leistungsbereitschaft
- hohe Diskretion
- Lernbereitschaft
- gute Teamfähigkeit
- schnelle Auffassungsgabe

Schulische Voraussetzungen

- Niveau A in sämtlichen Fächern von Vorteil
- guter Notendurchschnitt in den Hauptfächern
- Freude an den Fächern Deutsch, Französisch, Englisch, Mathematik und Informatik
- Empfehlung Profil E oder M beim Ergebnis Multicheck

Was bieten wir dir?

Individuelle Begleitung

Während der Ausbildungszeit erhältst du eine umfassende persönliche und individuelle Betreuung und Begleitung.

Die Ausbildungsverantwortliche sowie die Berufsbildner/-innen an den Arbeitsplätzen engagieren sich für eine gute Ausbildung der Jugendlichen und stehen mit Rat und Tat zur Seite.

Kostenbeteiligungen

Wir beteiligen uns an den finanziellen Ausgaben wie:

- Übernahme der Kosten für das Lehrmittel «BankingToday»
- Finanzierung des 5-tägigen Lehrabschlussvorbereitungslagers
- Beteiligung an den Kosten für die obligatorischen und freiwilligen Sprachaufenthalte
- kostenlose Bereitstellung eines persönlichen Laptops
- Schulbücher

Mitarbeit und Mitgestaltung bei «NKB4u»

Während der Lehrzeit arbeitest du in verschiedenen Gruppen an unserem Jugendprojekt «NKB4u» mit. Dabei hilfst du mit, Events für Jugendliche zu organisieren (z. B. nationaler Zukunftstag oder NKB-Schnuppertag) und hast die Möglichkeit, bei Social-Media-Projekten der NKB mitzuwirken.

Weiterbeschäftigung nach der Lehre

Sofern wir mit deinen Leistungen und deinem Verhalten während der Ausbildung zufrieden waren, sind wir bestrebt, dir nach Beendigung der Lehre einen Arbeitsvertrag anzubieten. Dabei freut es uns, wenn wir eine optimale Lösung finden können, sei es mit einer Festanstellung oder einem befristeten Vertrag als Übergangslösung bis zu einem Studien-/RS-Beginn.

Weiterbildungsmöglichkeiten

Der Abschluss als Kaufmann oder als Kauffrau bildet eine sehr gute Basis. Weiterbildungsmöglichkeiten bestehen in verschiedenen Bereichen an Höheren Fachschulen, Fachhochschulen und Universitäten sowie anderen Ausbildungsinstituten.

Die NKB beteiligt sich grosszügig an den Aus- und Weiterbildungskosten.

Deine Vorteile auf einen Blick

Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Nidwaldner Kantonalbank profitierst du von attraktiven Arbeitsbedingungen, pflegst Kollegialität an diversen gesellschaftlichen Anlässen und erhältst interessante Vergünstigungen.



Arbeitsklima

- persönliche und offene Unternehmenskultur
- generelle «Du»-Kultur
- Personalfeste und Abteilungssessen



Arbeitsplatz und Infrastruktur

- helle, freundliche Räumlichkeiten
- moderne Infrastruktur
- ergonomisch eingerichtete Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Tischen
- eigene Cafeteria am Hauptsitz mit vielseitigem Angebot zu fairen Preisen



Arbeitszeit und Ferientage

- flexibles Arbeiten dank Rahmenarbeitszeit
- Unterstützung von Teilzeit-Arbeitsmodellen (je nach Funktion)
- 25 bis 30 Ferientage pro Jahr (je nach Alter)
- zusätzlicher Ferientag am eigenen Geburtstag
- arbeitsfreie nationale und kantonale Feiertage (Schmutziger Donnerstagnachmittag, Gütisdienstag, Seppitag usw.)
- bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen (statt der gesetzlichen 14 Wochen)
- bezahlter Vaterschaftsurlaub von 10 Tagen
- bezahlter Jugendurlaub von maximal fünf Tagen für kulturelle oder soziale Engagements (bis zum vollendeten 30. Lebensjahr)



Aus- und Weiterbildung

- Unterstützung bei Aus- und Weiterbildungen
- systematische Personalentwicklung inklusive Talentförderung im betriebseigenen Programm
- Unterstützung betriebsinterner Stages

Vergünstigungen und Freizeitangebote

Bankdienstleistungen

- Vorzugskonditionen für diverse Bankdienstleistungen:
 - Konto- und Kartenprodukte
 - Fremdwährungs- und Wertschriftengeschäfte
 - Kreditgeschäfte
 - Schrankfachmieten
- vergünstigter Erwerb von Partizipationsscheinen
- kostengünstige Parkplätze an allen Standorten

Gesundheit

- Gratis Upgrade beim Kantonsspital Nidwalden (bezogen auf die stationäre Hospitalisierung)
- vergünstigte Krankenkassenprämien aufgrund von Kollektivverträgen mit verschiedenen Krankenkassen

Freizeit

- Bezug von preisreduzierten REKA-Checks
- Teilnahme an diversen gesellschaftlichen Anlässen des Hausverbands (Eishockeyturnier, Grillieren, Jassturnier usw.)
- Gratiseintritte aufgrund Sponsoringvereinbarungen, z. B. BSV Stans, SC Buochs, Theatergesellschaften usw.
- Freibillette von ausgewählten Bergbahnen

Diverses

- kostenloses einjähriges SBB-Halbtaxabonnement oder anteilmässiger Beitrag ans GA
- diverse Vergünstigungen über den Verband der Schweizerischen Kantonalbanken, z. B. Flottenrabatt usw.
- Vorteilstarif für das Swisscom Mobile Abo
- Hemden- und Wäscheservice am Hauptsitz in Stans

Zehn gute Gründe für eine Lehre bei uns

1

Turnus durch mindestens acht verschiedene Abteilungen während der Lehre, dadurch geniesst du Abwechslung bei der Arbeit und wirst gut auf den Lehrabschluss und die anschliessende Berufstätigkeit vorbereitet. Dabei vernetzt du dich gut innerhalb der Bank.

2

Persönliche und individuelle Begleitung und Betreuung während der Lehre. Die Ausbildungsverantwortliche sowie die Praxisausbilder/-innen an den Arbeitsplätzen engagieren sich für eine gute Ausbildung der Jugendlichen.

3

Interne Branchenkunde mit der Urner und Obwaldner Kantonalbank am Hauptsitz in Stans mit einer maximalen Klassengrösse von 15 Schülern. Die beiden Referenten und der gute Zusammenhalt der Klassen fördern die Gruppendynamik.

4

Austausch mit «Ober- und Unterstiften» sowie Lernenden von anderen Kantonalbanken.

5

Mitwirkung bei «NKB4u»-Projekten

6

Sehr hohe Erfolgsquote bei den Lehrabschlüssen. Im Branchenvergleich erzielen unsere Lernenden überdurchschnittliche Resultate. Die vielen Übungsmöglichkeiten bilden die beste Vorbereitung auch für die berufliche Praxis.

7

Gute Chance auf Weiterbeschäftigung bei der NKB nach deiner Lehre

8

Gute Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten nach abgeschlossener Lehre. Auch ein Branchenwechsel ist möglich, da die Banklehre eine anspruchsvolle Ausbildung ist und die Absolventen dadurch beste Voraussetzungen für die verschiedenen weiterführenden Wege mitbringen.

9

Familiäre Atmosphäre durch die überblickbare Grösse der Nidwaldner Kantonalbank.

10

Gute ÖV-Verbindungen zu sämtlichen Geschäftsstellen. Bei der Einsatzplanung berücksichtigen wir die Arbeitswege.



So bewirbst du dich

Wir freuen uns, wenn wir dein Interesse geweckt haben.

Bewirb dich idealerweise ab Mai für eine Lehrstelle bei uns. Dabei bitten wir dich um folgende Unterlagen:

– **Bewerbungs-/Motivationsbrief mit Foto**

– **Lebenslauf**

– **Sämtliche Zeugnisse der Oberstufe**

Zum Zeitpunkt deiner Bewerbung noch ausstehende Zeugnisse kannst du uns nachliefern.

– **Auswertung Stellwerk**

– **Auswertung des Eignungstests «Multicheck»**

Absolviere diesen unbedingt vor den Sommerferien. Weitere Angaben und Termine zu den Prüfungen findest du unter www.gateway.one.

Bewerbe dich bequem online für die Lehrstelle unter www.nkb.ch/lehre.

Wichtig bei den Bewerbungsunterlagen ist, dass diese vollständig, sauber und fehlerfrei sind. Der erste Eindruck zählt.

Kontakt

Nidwaldner Kantonalbank
Human Resources / Berufsbildung
Stansstaderstrasse 54
6370 Stans
Telefon 041 619 22 22
hr@nkb.ch
nkb.ch/berufsbildung