

Arbeiten bei der NKB

Mehr vom Leben



Die moderne und dynamische Arbeitgeberin
mit familiärer Unternehmenskultur, attraktiven
Arbeitsbedingungen und individuellen
Entwicklungsmöglichkeiten

Inhalt

Vorwort	3
Über uns	4
Unsere Kultur	5
Wofür wir stehen	6
Unsere Anstellungsbedingungen	8
Entwicklungsmöglichkeiten bei der NKB	10
Vergünstigungen und Freizeitangebote	11

Vorwort

Was macht aus deiner Sicht eine moderne und attraktive Arbeitgeberin aus? Die Antworten auf diese Frage sind so individuell und einzigartig wie die Menschen, die sie formulieren. Dieser Vielfalt an persönlichen Ansichten und Präferenzen begegnen wir bei der Nidwaldner Kantonalbank mit einer familiären Unternehmenskultur, gefestigten Werten und einer gelebten Offenheit für Neues.

«Mehr vom Leben» heisst unser Markenversprechen, das wir unseren Kundinnen und Kunden geben. Doch nicht nur ihnen. Auch bei unseren Mitarbeitenden stehen wir für dieses Versprechen ein. Denn sie sind das wahre Kapital der Nidwaldner Kantonalbank, die das Unternehmen dank ihrer Kompetenz und ihrem Engagement zu nachhaltigem Erfolg führen.

Als Arbeitgeberin bieten wir moderne Anstellungsbedingungen, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, eine attraktive, leistungsabhängige Vergütung und ein stets offenes Ohr für persönliche Ansprüche und Wünsche. Das Umfeld der Nidwaldner Kantonalbank soll unsere Mitarbeitenden zu Höchstleistungen inspirieren, sie persönlich wachsen lassen und sie tagtäglich motivieren, zusammen im Team ihr Bestes zu geben.

Lerne uns in dieser Broschüre als Arbeitgeberin kennen und überzeuge dich im persönlichen Gespräch mit uns.

Wir freuen uns auf dich.



Gianni Clavadetscher
Leiter Human Resources



Über uns

Rund 160 Mitarbeitende setzen sich tagtäglich für unsere Kundinnen und Kunden, für die Bevölkerung und für unsere Region ein. Ausgehend von einem soliden Fundament sind wir seit 1879 als lokale Universalbank mit Engagement und vielseitigen Kompetenzen tätig. Unsere Kunden und Partner schätzen diese persönliche Begleitung in all ihren finanziellen Entscheidungen.

Mit der Zeit gehen und persönlich bleiben

Die Nidwaldner Kantonalbank (NKB) legt Wert auf die gelebte Kundennähe, eine bedürfnisorientierte Produktpalette, kompetente Beratung und einen persönlichen Service. Gleichzeitig nutzt sie die Vorteile der Digitalisierung dort, wo sie auch dem Kunden am meisten nutzen. Dieses Zusammenspiel zwischen digitalen Dienstleistungen und der individuellen Kundenberatung ist eine der grossen Stärken der NKB.

Nebst unserem Hauptsitz in Stans mit integrierter Geschäftsstelle sind wir an sechs weiteren Standorten im Kanton Nidwalden persönlich präsent.

Öffnungs- und Beratungszeiten

Unsere Geschäftsstellen sind von Montag bis Freitag von 08.00 bis 12.00 und 14.00 bis 17.00 Uhr geöffnet. Die Geschäftsstelle Länderpark ist werktags von 09.00 bis 12.00 und 13.00 bis 18.00 Uhr sowie samstags von 08.00 bis 13.00 Uhr offen, angelehnt an die Öffnungszeiten des Einkaufszentrums.

Daneben bieten wir unseren Kundinnen und Kunden in allen Geschäftsstellen die Möglichkeit für individuelle Beratungen, die nach Terminvereinbarung auch ausserhalb der regulären Schalteröffnungszeiten von Montag bis Freitag zwischen 07.00 und 19.00 Uhr stattfinden können.



Das detaillierte Portrait und die geschichtlichen Meilensteine der NKB findest du online unter www.nkb.ch/portrait





Unsere Kultur

Für eine lebendige und positive Unternehmenskultur ist es entscheidend, dass sich die Mitarbeitenden mit den Eckwerten ihres Arbeitgebers identifizieren und sich aktiv einbringen. Seit jeher streben wir bei der NKB eine offene und transparente Kommunikationskultur sowie ein positives Arbeitsumfeld an – per «Du» versteht sich. Und diese Du-Kultur beginnt für uns schon vor dem Bewerbungsprozess. Deshalb sprechen wir dich in dieser Broschüre per Du an.

Wir sind stolz darauf, dass wir diese Ziele aus der Sicht unserer Mitarbeitenden zu einem sehr grossen Teil erfüllen. Das zeigen die durchwegs erfreulichen Ergebnisse der Mitarbeiterzufriedenheitsumfrage, die wir alle zwei Jahre durchführen. Auch die zahlreichen positiven Arbeitgeberbewertungen und die sehr hohe Weiterempfehlungsrate auf der Plattform www.kununu.com bestätigen die Attraktivität der NKB als Arbeitgeberin.

Auf der Arbeitgeberplattform [kununu](http://kununu.com) erfährst du aus erster Hand, wie es ist, bei der NKB zu arbeiten – anhand der Bewertungen, die aktive und ehemalige Mitarbeitenden verfasst haben.



Gelebte Transparenz heisst für uns auch, dass wir unsere Mitarbeitenden einmal jährlich über den Stand der Strategieumsetzung informieren. Zudem ist es für uns selbstverständlich, dass wir im Grundsatz immer zuerst intern und erst anschliessend extern kommunizieren; Geschäftsergebnisse und weitere wichtige Informationen kommunizieren wir jeweils persönlich an dafür vorgesehenen Mitarbeiteranlässen. Den bank- und abteilungsweiten Team-Spirit zementieren wir zudem an Personalfesten und Abteilungessen.

Mit dem Hausverband verfügt die NKB über eine unabhängige Stelle, die sich für die wirtschaftlichen, sozialen und rechtlichen Interessen der Mitarbeitenden einsetzt. Zudem fördert der Verband die Pflege der Kameradschaft mit der Organisation von diversen Freizeitaktivitäten (z. B. Eishockey-Plauschmatch, Grillieren, Jassturnier usw.).

«Die Atmosphäre bei der NKB ist unkompliziert, sehr kollegial und familiär. Zudem zeigen sich viele Mitarbeitende offen für gemeinsame Erlebnisse – auch ausserhalb der Arbeitszeiten.»

Hugo Berlinger
Leiter Vertriebsmanagement und Präsident NKB-Hausverband





Uisblick

Unsere Strategie 2022 – 2026

Unsere Mission – Darum existieren wir:

Wir bieten für alle Bedürfnisse und Wünsche die passende Finanzlösung – ein Leben lang. Unser Engagement trägt zur nachhaltigen Entwicklung der Region bei.



Mehr vom Leben

Unsere Vision – Das wollen wir erreichen:

Die Nidwaldner Kantonalbank ist bei Finanzthemen erste Wahl in ihrem Marktgebiet und setzt Akzente in der ganzen Schweiz. Dafür arbeiten wir mit allen Hand in Hand und sind digital rund um die Uhr erreichbar.

Unsere Werte

Wir begeistern

Unser proaktives Handeln verblüfft. Wir überraschen unsere Kundinnen und Kunden mit Lösungen, welche ihre Erwartungen übertreffen und bei ihnen einen «Wow-Effekt» auslösen.

Wir verstehen

Unsere Verwurzelung und Bodenständigkeit sind unsere Trümpfe. Wir kennen unsere Kundinnen und Kunden, sprechen ihre Sprache und betreuen sie dank unserer Nähe persönlich und auf Augenhöhe.

Wir entscheiden

Unsere Entscheidungswege sind direkt und unkompliziert. Wir sind zuverlässig und leben die Handschlagmentalität – was wir versprechen, das gilt.

Wir bewegen

Unsere Freude an Neuem ist der Schlüssel für Veränderungen. Wir bleiben dank unserer Leidenschaft und unserer Neugier ambitioniert.

Wir unterstützen

Unsere Region ist uns wichtig. Wir übernehmen Verantwortung zur Förderung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit.

Unsere Führungsgrundsätze

verlässlich

Wir führen ehrlich und respektvoll.

unternehmerisch

Wir stehen ein für nachhaltiges Denken und Handeln.

verständlich

Wir führen überzeugend sowie glaubwürdig und unsere Entschiede sind nachvollziehbar.

fördernd

Wir erkennen und entwickeln die Kompetenzen unserer Mitarbeitenden.

vorbildlich

Wir sind authentisch und führen mit Begeisterung.

Weitere Informationen zur aktuellen Strategie der Nidwaldner Kantonalbank sind online unter www.nkb.ch/strategie verfügbar.



«Die Werte der NKB widerspiegeln unser tagtägliches Handeln. So wird unsere Mission für unsere Kundinnen und Kunden erlebbar.»

Heinrich Leuthard
Vorsitzender der Geschäftsleitung





Unsere Anstellungsbedingungen



Arbeitszeit

Bei der NKB gilt ein flexibles Jahresarbeitszeitmodell mit einer durchschnittlichen Sollarbeitszeit von 42 Stunden pro Woche (bei einem 100%-Pensum). Abhängig von der Funktion und in Absprache mit dem Vorgesetzten kann die tägliche Arbeit flexibel zwischen 06.00 Uhr und 20.00 Uhr erledigt werden. Für Führungskräfte der 1. und 2. Führungsstufe und Personen in Spezialfunktionen gilt die Vertrauensarbeitszeit. Selbstverständlich unterstützt die NKB Teilzeitarbeitsmodelle.

«Die flexiblen Arbeitszeiten bei der NKB erlauben mir, meinen Arbeitsalltag individuell zu planen und zu gestalten. Für mich ein absolutes Plus.»

Patricia Reber
Beraterin Individualkunden





Ferientage

Abhängig von Alter und Funktion erhalten unsere Mitarbeitenden folgende Anzahl Ferientage pro Jahr:

- bis und mit 49. Lebensjahr: 25 Tage
- ab dem 50. bis und mit 59. Lebensjahr: 27 Tage
- ab dem 60. Lebensjahr und für Mitarbeitende mit Vertrauensarbeitszeit: 30 Tage

Mitarbeitende haben zudem die Möglichkeit, pro Kalenderjahr fünf oder zehn Ferientage zu kaufen.

Neben allen nationalen und kantonalen Feiertagen gelten auch der Schmutzige Donnerstagabend und der Gütliabend als bezahlte Ferientage.

Überdies schenken wir unseren Mitarbeitenden an deren Geburtstag einen zusätzlichen Ferientag.



Beruf und Familie

Uns ist es wichtig, Familien zu unterstützen. Mitarbeitende profitieren von folgenden Leistungen:

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub mit 90 Prozent Lohnfortzahlung
- 10 Tage Vaterschaftsurlaub mit 100 Prozent Lohnfortzahlung
- gesetzliche monatliche Kinderzulage bzw. Differenzzulage von CHF 240 bis zum 16. Lebensjahr resp. CHF 270 ab dem 16. Lebensjahr
- zusätzlich monatliche Familienzulage von bis zu CHF 250 (basierend Arbeitspensum)



Gehalt

Für jede Funktion innerhalb der NKB besteht ein konkretes Anforderungsprofil inklusive einem definierten Lohnband. Die Gehaltszahlung erfolgt in 12 Monatslöhnen, die jeweils den Anteil des 13. Monatslohns beinhalten. Abhängig vom Jahresergebnis der Bank und der persönlichen Leistung profitieren Mitarbeitende von einem Bonus. Die NKB ist basierend auf den Vorgaben des Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung (EBG) auf Lohngleichheit zertifiziert.



Arbeitsplatz und Infrastruktur

Unsere Mitarbeitenden profitieren von hellen und freundlichen Räumlichkeiten mit moderner technischer Infrastruktur. Die Arbeitsplätze sind ergonomisch eingerichtet und mit höhenverstellbaren Tischen ausgestattet. Die Cafeteria am Hauptsitz empfängt die Mitarbeitenden mit einem vielseitigen Angebot zu fairen Preisen.



Versicherung und berufliche Vorsorge

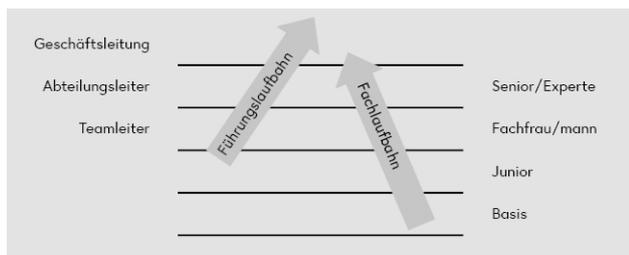
Die Absicherung unserer Mitarbeitenden gegen finanzielle Risiken ist für uns als Arbeitgeberin von zentraler Wichtigkeit:

- Beiträge für die berufliche und nicht berufliche Unfallversicherung übernimmt die NKB vollumfänglich.
- Bei Krankheit oder Unfall erhalten die Mitarbeitenden Lohnfortzahlung während bis zu zwei Jahren (100 Prozent des Lohnes während der ersten drei Monate, ab dem 4. Monat 90 Prozent).
- Bei einem stationären Aufenthalt im Kantonsspital Nidwalden bietet die NKB ihren Mitarbeitenden ein kostenloses Upgrade für die Hospitalisierung (jedoch kein Upgrade der medizinischen Leistungen).
- Ab dem 18. Lebensjahr sind alle Mitarbeitenden bei der Pensionskasse des Kantons Nidwalden gegen Invalidität und Todesfall versichert.
- Aufgrund von Kollektivverträgen mit verschiedenen Krankenkassen profitieren Mitarbeitende von vergünstigten Krankenkassenprämien.

Entwicklungsmöglichkeiten bei der NKB

Mit einer systematischen Personalentwicklung legen wir das Fundament für die individuelle Entfaltung unserer Mitarbeitenden – von der Berufsbildung bis hin zur Entwicklung in eine Experten- oder Führungsfunktion.

Unsere Mitarbeitenden können Fach- oder Führungslaufbahnen absolvieren oder aber laterale Veränderungen anstreben, um neue Arbeitsgebiete kennenzulernen.



Auch die sogenannte Bogenkarriere ist denkbar. Wir sehen sie als eine mögliche Entwicklung für ältere Mitarbeitende, die gerne Verantwortung abgeben oder ihr Arbeitspensum reduzieren möchten, um ihre persönliche Work-Life-Balance positiv zu beeinflussen.

Unseren Mitarbeitenden stehen wir beratend zur Seite, um mit ihnen gemeinsam den passenden Weg zur Erreichung ihrer persönlichen Ziele festzulegen.

Um für die Zukunft stets gut gerüstet zu sein, betreiben wir eine interne Nachfolgeplanung und leiten daraus passende Entwicklungsschritte für Mitarbeitende ab. Die NKB fördert funktionsbedingte berufsbegleitende Aus- und Weiterbildungen und unterstützt diese auch finanziell sehr stark.

Berufsbildung

Ebenfalls engagieren wir uns in der Nachwuchsförderung und bilden im Schnitt 12 Lernende als Kauffrau/Kaufmann Bank aus.

Talentprogramm

Nebst der individuellen Weiterentwicklung haben junge, engagierte Mitarbeitende, die bereits eine Weiterbildung abgeschlossen haben, die Möglichkeit, sich im Rahmen unseres Talentprogrammes fortzubilden. Dabei geht es vor allem um die Persönlichkeitsentwicklung und das Sammeln von Erfahrungen in der Projektarbeit.

«Im Talentprogramm konnte ich viel über mich lernen und vor allem meine Selbst- und Methodenkompetenz erweitern. Die Erfahrungen aus unserem umgesetzten Bankprojekt empfand ich als sehr wertvoll.»

Miryam Barmettler
Senior Beraterin Firmen- & Immobilienkunden





Vergünstigungen und Freizeitangebote

Neben den attraktiven Anstellungsbedingungen profitieren unsere Mitarbeitenden von diversen Vergünstigungen.

Bankdienstleistungen

- Vorzugskonditionen für diverse Bankdienstleistungen:
 - Konto- und Kartenprodukte
 - Fremdwährungs- und Wertschriftengeschäfte
 - Kreditgeschäfte
 - Schrankfachmieten
- vergünstigter Erwerb von Partizipationsscheinen

Freizeit

- Bezug von preisreduzierten REKA-Checks
- Gratisentritte aufgrund Sponsoringvereinbarungen, z. B. BSV Stans, SC Buochs, Theatergesellschaften, Chäslager usw.
- Freibillette von ausgewählten Bergbahnen

Diverses

- kostenloses SBB-Halbtaxabonnement oder anteilmässiger Beitrag ans GA
- diverse Vergünstigungen über den Verband der Schweizerischen Kantonalbanken, z. B. Flottenrabatt usw.
- Vorteilstarif für das Swisscom Mobile Abo
- Hemden- und Wäscheservice am Hauptsitz in Stans zu attraktiven Konditionen
- kostengünstige Parkplätze an allen Standorten

Kontakt

Wir freuen uns, dich kennenzulernen.

Nidwaldner Kantonalbank
Human Resources
Stansstaderstrasse 54
6370 Stans
Telefon 041 619 22 22
hr@nkb.ch
nkb.ch/arbeitgeberin